



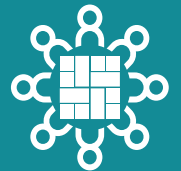
#بناء_قدراتنا_بناء_لمستقبلهم

benaa.org.sa



المشروع الاجتماعي الرائد
على مستوى دول مجلس التعاون الخليجي
لعام 2019 م

مبادرة بناء قدرات وتبادل
4 خبرات جمعيات الأيتام بالمملكة



22 - 26 جمادى الآخر 1441 هـ الموافق 16 - 20 فبراير 2020 م - بمحافظة الخبر



خادم الحرمين الشريفين الملك
سلمان بن عبد العزيز آل سعود
ملك المملكة العربية السعودية



صاحب السمو الملكي الأمير

محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود

ولي العهد، نائب رئيس مجلس الوزراء ووزير الدفاع

الجهة المنظمة للمبادرة



الجهة المنظمة
الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية (بناء)
ص.ب 30074 الخبر 31952
المملكة العربية السعودية
هاتف 0138890075
فاكس 0138890073

المشرف العام على المبادرة
عبد الله بن راشد الخالدي

عضو مجلس الشورى
رئيس اللجنة التنسيقية لجمعيات الأيتام بالمملكة
مدير عام الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية - بناء
جوال / 0596888461
البريد الإلكتروني / ark@bena.org.sa

جوائز التميز

التي حصلت عليها الجمعية



جمعيات الأيتام بالمملكة العربية السعودية





رؤية VISION



المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA



لقد واجهنا الكثير من التحديات، وحققنا الكثير بفضل الله ثم بتكاتفنا، وساهمنا في بناء وطننا وكُنّا ولا نزال مثالا رائعا في تحمّل المسؤولية. وحيث إن تحديات ومتغيرات اليوم تتطلب أدوارا جديدة، فإن ثقتنا كبيرة في إمكاناتنا وإدراكنا للمسؤوليات الملغاة على عواتقنا جميعا وقدرتنا على تحقيق إنجازات مميزة لوطننا ولمجتمعنا ولأسرنا ولأنفسنا. كل منا مسؤول عن بناء مستقبله، حيث يبنى كل منا ذاته وقدراته ليكون مستقلا وفاعلا في مجتمعه، ويخطط لمستقبله المالي والعمل. وعلى كل منا كذلك مسؤولية تجاه أسرته. كما أن على كل منا مسؤولياته التي تحض عليها مبادئنا الإسلامية وقيمنا العربية وتقاليدها الوطنية في مساعدة المحتاج ومعاونة الجار وإكرام الضيف واحترام الزائرين وتقدير الوافدين واحترام حقوق الإنسان. وفي العمل، لا بد لنا من بذل الجهد والانضباط واكتساب المهارات والاستفادة منها والسعي لتحقيق الطموحات. ولكي يتمكن كل مواطن من أداء مسؤولياته، سنعمل على توفير البيئة الملائمة له في شتى المجالات بما في ذلك توفير أدوات التخطيط المالي من قروض عقارية ومحاظ ادخار وخيارات تقاعدية. كما سنعمل على تهيئة الإطار التشريعي لتمكين القطاع غير الربحي والخيري.

نتحمل المسؤولية في أعمالنا

نريد بناء قطاع أعمال لا يكتفي بالوصول إلى الأرباح المالية فحسب، بل يسهم في النهوض بمجتمعه ووطنه ويقوم بمسؤولياته الاجتماعية، ويسهم في تحقيق استدامة الاقتصاد الوطني، كما يسهم في إيجاد فرص عمل مناسبة ومحفزة لأبنائنا، ليتمكنوا من بناء مستقبلهم المهني. وسنعمل على دعم قطاع الأعمال القائم بمسؤوليته تجاه الوطن والشركات التي تساهم في التصدي للتحديات الوطنية.

نتحمل المسؤولية في مجتمعنا

إن لنا دوراً مؤثراً وإسهاما كبيرا في العمل الخيري محليا وإقليمياً وعالمياً. وفي ذلك أكبر دليل على أن قيم العطاء والتراحم والتعاون والتعاطف راسخة الجذور فينا، غير أن هذه المجهودات تحتاج إلى تطوير إطارها المؤسسي والتركيز على تعظيم النتائج ومضاعفة الأثر.

لدينا اليوم أقل من (١٠٠٠) مؤسسة وجمعية غير ربحية، ولتوسيع نطاق أثر هذا القطاع، سنواصل تطوير الأنظمة واللوائح اللازمة لتمكينها، وسنوجه الدعم الحكومي إلى البرامج ذات الأثر الاجتماعي. **وسنعمل على تدريب العاملين في القطاع غير الربحي، وتشجيع المتطوعين فيه، وسنواصل تشجيع الأوفاف لتمكين هذا القطاع من الحصول على مصادر تمويل مستدامة، ونراجع الأنظمة واللوائح المتعلقة بذلك، كما سنعمل على تسهيل تأسيس منظمات غير ربحية للميسورين والشركات الرائدة لتفعيل دورها في المسؤولية الاجتماعية وتوسيع نطاق عمل القطاع غير الربحي، وسيتم تمكين المؤسسات والجمعيات غير الربحية من استقطاب أفضل الكفاءات القادرة على نقل المعرفة وتطبيق أفضل الممارسات الإدارية.** وسنعمل على أن يكون للقطاع غير الربحي فاعلية أكبر في قطاعات الصحة والتعليم والإسكان والأبحاث والبرامج الاجتماعية والفعاليات الثقافية.

هذه المساهمة متواضعة إذا ما قارناها بالمتوسط العالمي الذي يبلغ (٦%). في الوقت الراهن، تبلغ نسبة المشروعات الخيرية التي لها أثر اجتماعي أو التي تتواءم مع أهداف التنمية الوطنية طويلة الأمد (٧%) فقط، وسنرفع هذه النسبة لتصل إلى أكثر من (٣٣%) بإذن الله بحلول عام (١٤٤٢هـ - ٢٠٢٠م).

سوف يسهم نظام الجمعيات والمؤسسات الأهلية ونظام الهيئة العامة للأوقاف (الذين تم إقرارهما مؤخراً) في تمكين القطاع غير الربحي من التحوّل نحو المؤسسة، وسنعمل على تعزيز ذلك **بدعم المشروعات والبرامج ذات** الأثر الاجتماعي، وسنسهل تأسيس منظمات غير ربحية للأسر وأصحاب الثروة **بما يسهم في نمو القطاع غير الربحي بشكل سريع، كما سنعمل على تهيئة** البيئة التقنية المساعدة، ونواصل العمل على تعزيز التعاون بين مؤسسات **القطاع غير الربحي والأجهزة الحكومية.**

وفي مجال بناء القدرات، سنحفّز القطاع غير الربحي على تطبيق معايير الحوكمة الرشيدة، ونسهل عملية استقطاب الكفاءات وتدريبها، ونعمل كذلك على غرس ثقافة التطوع لدى أفراد المجتمع.

من أهدافنا بحلول ٢٠٣٠م

رفع نسبة مخرجات الأسر من إجمالي دخلها من ٦% إلى ١١%	رفع مساهمة القطاع غير الربحي في إجمالي الناتج المحلي من أقل من ١% إلى ٥%	الوصول إلى ١ مليون متطوع في القطاع غير الربحي سنوياً مقابل ١١ ألف الآن
---	--	--

المبادرة في سطور

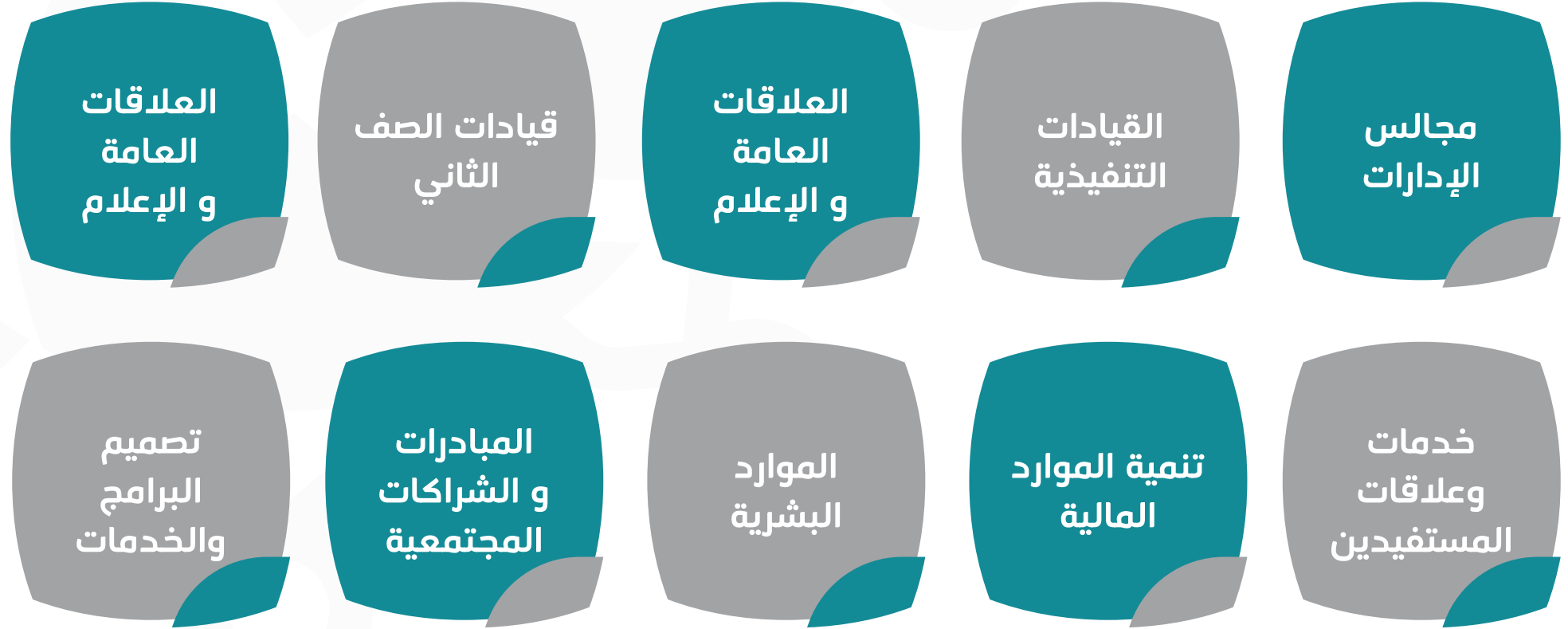


وأقيمت النسخة الأولى في عام 2015م و النسخة الثانية في عام 2017م والنسخة الثالثة في 2018) بدعم من وزارة الشؤون الاجتماعية ونخبة من الشركاء والداعمين ، وشارك فيها (350) قيادي وموظف من (24) جمعية أيتام بالمملكة كما حضرها أكثر من (900) من العاملين والمهتمين والمختصين في العمل الاجتماعي و استهدفت تخصصات مختلفة هي :

الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز - حفظه الله - وصاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان - ولي العهد - حفظه الله، على تطوير وتحسين القطاع الثالث. وتعميق أثر القطاع على رفع مساهمته في الناتج المحلي ليكون شريكاً وعنصراً فاعلاً في التنمية الاجتماعية بادرت الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام في المنطقة الشرقية بناء بإطلاق مبادرة (بناء قدرات وتبادل خبرات العاملين في جمعيات الأيتام بالمملكة

مع التوسع في إنشاء الجمعيات الخيرية والذي نتج عنه تأسيس جمعيات أيتام جديدة خلال السنوات القليلة الماضية حيث تضاعف عدد جمعيات الأيتام من 17 جمعية في عام 2015 إلى 31 جمعية عام 2019 ولحاجة تلك الجمعيات إلى تطوير لمهارات وقدرات العاملين وتبادل خبراتهم مع العاملين في الجمعيات القائمة والذين لديهم الخبرة في تخصصاتهم ولتواكب هذه الجمعيات رؤية 2030 وحرص حكومة خادم

التخصصات التي استفادت من النسخة الأولى والثانية والثالثة من المبادرة



ومما يؤكد على نجاح هذه المبادرة على المستوى الوطني والخليجي هو حصول الجمعية على تكريم أفضل مشروع اجتماعي رائد 2019 على مستوى دول مجلس التعاون الخليجي وذلك في حفل الاجتماع الخامس لوزراء العمل والتنمية الاجتماعية لدول مجلس التعاون والذي عقد في سلطنة عُمان يوم الأربعاء 4 / 9 / 2019 م

أهداف المبادرة

تصميم مبادرات
مجتمعية نوعية
تساهم في تأهيل
و تمكين الأيتام



عرض أفضل
الممارسات التي
تقوم بها جمعيات
الأيتام بالمملكة في
مجال رعاية و تأهيل
الأيتام



تسويق المبادرات
المجتمعية على
المؤسسات المانحة



تبادل الخبرات
بين العاملين في
جمعيات الأيتام في
المملكة



المساهمة في حوكمة
جمعيات الأيتام من
خلال الإثراء المعرفي
والبرامج التدريبية وورش
العمل لمجالس الإدارات
والقيادات



الإثراء المعرفي في مجالات
المفاهيم الحديثة مثل
الاستثمار الاجتماعي وبناء
الصورة الذهنية والابتكار
الاجتماعي والتسويق
الالكتروني والعائد على
الاستثمار منها



تمكين جمعيات
الأيتام الناشئة من
خلال الإستفادة من
التدريب وورش العمل
و ملتقى أفضل
الممارسات



بناء قدرات
العاملين في
جمعيات الأيتام
بالمملكة



التشبيك
بين جمعيات الأيتام
في المملكة مع
المؤسسات المانحة
لبناء شراكات
مستدامة



رفع كفاءة العاملين في
القطاع الغير ربحي



التنسيق و التكامل
بين جمعيات الأيتام
بالمملكة



الجهات المنفذة للمبادرة

الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام
بالمنطقة الشرقية (بناء)

الجهة المنظمة

تنظيم ملتقى أفضل الممارسات

مركز متخصص في تنظيم الملتقيات

التدريب في مجالات الحوكمة و القيادة
و تصميم المبادرات و بناء الشراكات

مركز تدريب متخصص

معلومات عن المبادرات السابقة



2 - 6 ربيع الأول 1437 هـ
13 - 17 ديسمبر 2015 م
في منتجع الموفنيك - الخبر

برعاية صاحب السمو الملكي الأمير
تركي بن محمد بن فهد
رئيس مجلس إدارة جمعية بناء



20 - 24 جمادى الآخرة 1438 هـ
19 - 23 مارس 2017 م
بقاعة السيف - منتجع الموفنيك - الخبر

برعاية صاحب السمو الملكي الأمير
سعود بن نايف بن عبدالعزيز
أمير المنطقة الشرقية



22 - 26 رجب 1439 هـ
8 - 12 أبريل 2018 م
بقاعة المها - فندق كمبينسكي العثمان - الخبر

برعاية صاحب السمو الملكي الأمير
سعود بن نايف بن عبدالعزيز آل سعود
أمير المنطقة الشرقية

النسخة الأولى

النسخة الثانية

النسخة الثالثة

شكراً شركاء النجاح في النسخة الأولى 2015

الراعي الرسمي



مركز التدريب



دراسة خط الكفالة للأيتام

أوقاف العرادي الخيرية
AL-Aradi charitable endowments



الرعاة المشاركون



شكراً شركاء النجاح في النسخة الثانية 2017

شريك المسؤولية المجتمعية

أهالينا
Ahalina

الجهة المنظمة

بناء
الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية

الراعي الرسمي


وزارة العمل
والتنمية الاجتماعية
المملكة العربية السعودية

الراعي الذهبي

نخبة العود
OUDE ELITE

وقف سعد و عبدالمجيد
الله
SAUD & ABDELMAJID AL MOKHLES ENDOWMENT

الحاكمية
ALHAKMIAH



الكفاح
القابضة



الراشد
ALRASHED




BIG
Baas International Group
Uninterrupted Services

الراعي الماسي



مجموعة سيفون الدعج
التجارية

شريك الملتقى

بناء الخيرات
مركز بناء الخيرات للتدريب

شريك التدريب

مركز بناء الطاقات

شريك التنفيذ



الشريك الرياضي



الشريك التقني

انوسوفت
Innosoft

راعي الضيافة

سيف
SEEF
مركز سيف للاحتفالات والمعارض
Seef centre for Banquetings Exhibitions

الراعي التلفزيوني

الثقافية
THAQAFIYA

الراعي الإعلامي الإلكتروني

سابو
SABO
صحيفة سبى الإلكترونية
SABO ONLINE NEWSPAPER

الراعي الإعلامي

اليوم

شكراً شركاء النجاح في النسخة الثالثة 2019

شريك المسؤولية المجتمعية



الراعي الاستراتيجي



العثمان القابضة
AlOthman Holding

الراعي الذهبي



الصحراء للبتروكيماويات
sahara petrochemicals



مؤسسة علي زيد القرشي وأخواته
Ali Zaid Al Quraishi & Brothers

الراعي الماسي



المجدوعي
Almajdouie



الشريك الإعلاني



الشريك الإلكتروني



صحيفة إنماء
inma-news

صوت الشرقية
Sharqiya_Voice

الراعي الصحفي الإلكتروني



الشريك الإعلامي



الراعي المشارك



شريك الملتقى



شريك التدريب



شريك الضيافة



أوقاف العرادي الخيرية
AL-Arabi charitable endowments



إحصائيات النسخة الأولى 2015

9



دورات تدريبية

17



جمعية خيرية لرعاية الأيتام

100



متدرب

11



ساعة تدريب يومية للمشاركين

4000



ساعة تدريبية

1



ورشة تدريبية

إحصائيات النسخة الثانية 2017

10

دورات تدريبية



23

جمعية خيرية لرعاية الأيتام



101

متدرب



8

ساعات تدريب يومية للمشاركين



4500

ساعة تدريبية



5

ورشة تدريبية



إحصائيات النسخة الثالثة 2018

10



دورات تدريبية

23



جمعية خيرية لرعاية الأيتام

110



متدرب

8



ساعات تدريب يومية للمشاركين

4500



ساعة تدريبية

5



ورشة تدريبية

450



حضور ملتقى أفضل الممارسات
في تصميم البرامج النوعية

المبادرة (النسخة الرابعة)

بعد الإعلان عن الرؤية الطموحة 2030 و مجاء فيها من مبادرات لتطوير القطاع الثالث وبناء قدرات العاملين فيه و بعد مراجعة قياس الأثر للمبادرة في نسخها الأولى و الثانية والثالثة وما نتج عنهما من أثر إيجابي على جمعيات الأيتام في المملكة والعاملين فيها وبناءً على فرص التحسين وضعنا في الاعتبار العمل على مايلي :-

دراسة قياس أثر التدريب
على المتدربين

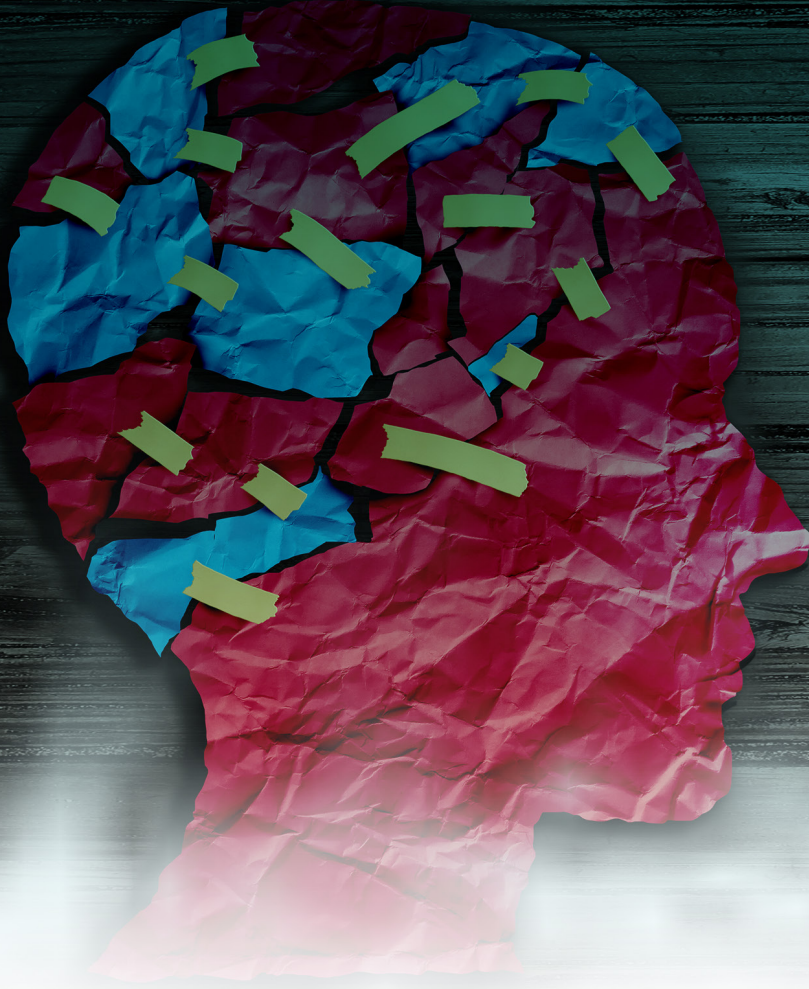
دراسة الإحتياجات
التدريبية للعاملين في
جمعيات الأيتام

إضافة إلى أعداد استبيان قياس القدرة المؤسسية لجمعيات الأيتام بالمملكة وتطلعاتهم للنسخة الرابعة من المبادرة وبناءً عليها و بعد مشاورات مشتركة مع الجمعيات المثيلة عملنا على إطلاق المبادرة في نسخها الرابعة لتواصل المساهمة في تطوير قدرات العاملين في تلك الجمعيات وإثراء العمل الخيري في المملكة العربية السعودية بشكل عام وجمعيات الأيتام بشكل خاص في المجالات الإدارية والفنية والحوكمة من أجل الرقي بمستوى الأداء وتحسين الخدمات والبرامج المقدمة للأيتام وأسرها لتواكب تطلعاتهم وتلبي احتياجاتهم .

وقد تم تطوير النسخة الرابعة من المبادرة بإضافة عدة تخصصات لتتسم بالشمولية إضافة إلى يوم لملتقى أفضل التجارب والممارسات في مجال البرامج النوعية في رعاية وتأهيل وتمكين الشباب إضافة إلى منصة توقيع شراكات ودعم المبادرات ورعاية البرامج والأنشطة الموجهة للأيتام في كافة جمعيات الأيتام بالمملكة والتي سيتم العمل على تصميمها وتسويقها خلال فترة إقامة المبادرة. وسيكون هناك لقاءات واستضافات خلال المبادرة لمجموعة من الجهات المانحة التي لها توجهات في دعم برامج الأيتام أو التي سبق لها دعم برامج موجهة للأيتام. وتهدف هذه اللقاءات بين الجهات المانحة لتحقيق الأهداف المشتركة في رعاية وتأهيل وتمكين الأيتام بالمملكة العربية السعودية. كما سنعمل على عرض قصص نجاح للأيتام المميزين في جمعيات الأيتام بالمملكة .



فعاليات النسخة الرابعة



الجهات المانحة

يقام على هامش المبادرة لقاءات تعريفية و استضافة للجهات المانحة التي تقدم دعم لبرامج الأيتام في المملكة بهدف التشييك بينها وبين جمعيات الأيتام



ملتقى أفضل الممارسات

ملتقى أفضل الممارسات في مجال تمكين الشباب لمدة يوم للرجال و النساء

البرامج التدريبية

تقام برامج تدريبية وورش عمل تخصصية لمدة ٤ أيام

المخرجات المتوقعة

1 تعريف
المجتمع بجمعيات
الأيتام
في المملكة
و دورها في رعاية
الأيتام

2 تدريب 150 قيادي
و موظف من جميع
جمعيات الأيتام
بالمملكة

3 تبادل الخبرات بين
العاملين في جميع
جمعيات الأيتام
المتخصصة والتي
تمثل جميع مناطق
المملكة

4 الإطلاع على أفضل
الممارسات في تصميم
البرامج والمبادرات في
تأهيل وتمكين الأيتام

5 تمكين
الجمعيات
الناشئة من
العمل المؤسسي
والاستفادة تبادل
الخبرات

6 توطيد العلاقة
و تنسيق الجهود
لتحقيق التكامل بين
جمعيات الأيتام

7 تطوير مهارات
العاملين في مجال
تصميم المبادرات
المجتمعية

8 التشبيك مع
الجهات المانحة لبناء
شراكات مستدامة

450 150

متدرب ومتدربة

من 31 جمعية أيتام في مجالات تدريبية متخصصة

من المهتمين والمهتمات في مجال البرامج النوعية للأيتام والذين سيحضرون الملتقى الذي سيقام لمدة يوم من (رجال / نساء)

15 التخطيط التشغيلي
القيادات
مشارك

15 الحوكمة في المنظمات الخيرية
مجالس الإدارات
مشارك

15 برنامج تحديات القيادات
القيادات النسائية
مشارك

20 التسويق الفعال في المنظمات الخيرية
تنمية الموارد المالية
مشارك

20 الاتصال المؤسسي في المنظمات الخيرية
الاتصال المؤسسي / العلاقات العامة
مشارك

20 منظومة الاستدامة المالية في المنظمات الخيرية
تنمية الموارد المالية
مشارك

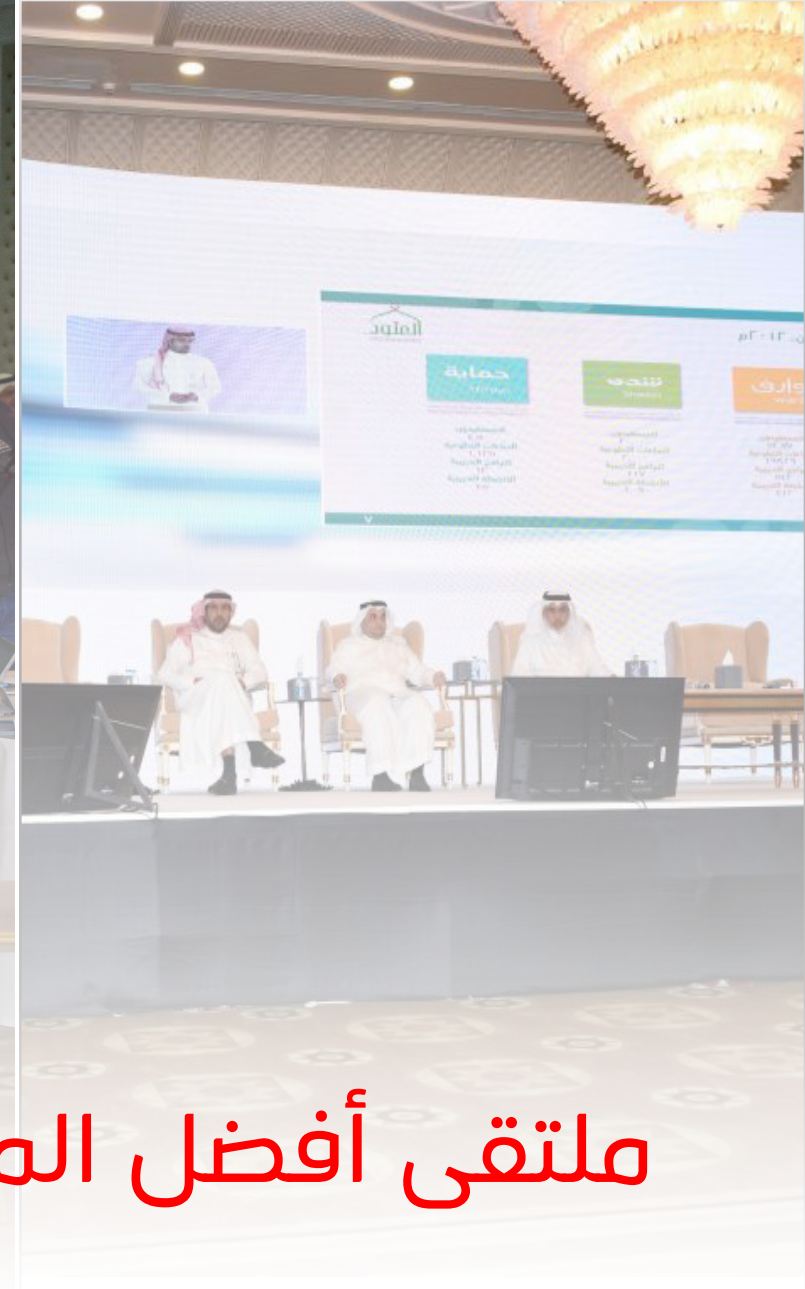
15 قياس الأثر الاجتماعي للبرامج المجتمعية
مقدمي البرامج والخدمات
مسؤولي الجودة والتطوير
مشارك

30 تصميم وتخطيط البرامج التنموية
مسؤولي / مسؤولات البرامج والخدمات
مشارك

100 توجيهات وزارة العمل في تطبيق الحوكمة في المنظمات الخيرية
مجالس الإدارات / القيادات / الإدارة المالية
مسؤولي الجودة والتطوير / التميز المؤسسي
مشارك

100 لقاء مع مؤلف كتاب (150) فكرة وطريقة لتنمية الموارد المالية
مجالس الإدارات / القيادات / تنمية الموارد المالية
مشارك

الإمسيات



ملتقى أفضل الممارسات في صناعة برامج تمكين الشباب

البيان	الملتقى الأول 2017	ملتقى الثاني 2018
عنوان الملتقى	ملتقى أفضل الممارسات في البرامج المقدمة للأيتام	ملتقى أفضل الممارسات في صناعة البرامج المجتمعية
المكان	الخبر - قاعة السيف	الخبر - فندق كمبينسكي العثمان
الزمان	1438 / 6 / 21 هـ - الموافق 19 / 3 / 2017 م	1439 / 7 / 23-22 هـ - الموافق 8-9 / 4 / 2018 م
عدد الأيام	1	2
عدد المشاركين	220	394
عدد الجهات المشاركة	16	22
عدد الممارسات	11	20
عدد أوراق العمل	3	10
عدد ورش العمل	3	4
عدد الدورات التدريبية	0	2

الملتقى الثالث لأفضل الممارسات في صناعة برامج تمكين الشباب

أجيال المستقبل

أبناءؤنا اليوم هم قادة المستقبل، مما يتطلب إيجاد برامج التمكين لأبنائنا والتي تعنى بمواكبة المستقبل مراعية خصائص المرحلة واحتياجاتها وتحدياتها لخوض غمار المنافسة ومضمار التسابق مع المستقبل ليكونوا مؤثرين فيها، أرقاماً مبهرة، وأيدي معطاءة، وعقول مبدعة، تعود على ذاتها بالرقى، ومجتمعها بالازدهار، وأوطانها بالنهضة الشاملة.

سؤال الفرضية: لماذا (الشباب، التمكين)؟؟

يتمتع شبابنا وفتياتنا بمواهب مختلفة وقدرات متعددة مما يتطلب إيجاد برامج التمكين التي تعمل على:

- اكتشاف المواهب
- رعايتها وتطويرها
- تزويدهم بالمعارف والخبرات
- توفير بيئة مناسبة للإبداع والابتكار
- الأدوات اللازمة لتنفيذ موهبتهم بالشكل الصحيح

برامج التمكين وفرص المستقبل

برامج التمكين من أقوى المبادرات التي تعمل على:

الاندماج في
سوق العمل

زيادة فرص
العمل

إزالة الفجوة
السوقية

من خلال :

المهارات
الحياتية

التمكين
المهني

التعليم الذاتي

مفهوم تمكين الشباب (منظور نظري)

الانتقال من عقلية التواكل والتبعية إلى عقلية الاستقلالية والقيام بالذات،
مع المحافظة على أواصر التضامن الاجتماعي والمدني.

مواجهة سلبية الشباب واستبدالها بضرورة سعيه لاغتنام الفرص المتاحة
وتطويرها تحقيقاً لاقتداره وجدارته.

إعداد الشباب وتكوينه مواطناً متعلماً عارفاً، يحوز مهارات العمل والتواصل
وأدوار المواطنة، وتوسيع فرص إنجازاته.

فئة الشباب (المرحلة المستهدفة):

تعددت المصطلحات المحددة لمفهوم فئة الشباب؛ ونحن سنختار منها ما هو الأكثر ملائمة لواقع الشباب السعودي، وهي المرحلة التي يبدأ الناشئ باستيعاب المهارات الحياتية، واكتسابها والقدرة على ممارستها، بالشكل الذي تمكنه من تحقيق النجاحات على مستواه الشخصي والمجتمعي، حيث تتسم هذه المرحلة بالنمو العقلي والنفسي والجسمي، وغالباً ما تبدأ بالصفوف الابتدائية العليا (الرابع الابتدائي)، وتستمر إلى نهاية المرحلة الجامعية.

مراحل برامج التمكين

مخرجات برامج
التمكين

تنفيذ برامج
التمكين

تصميم
وإعداد برامج
التمكين

تحديد
احتياجات
المستفيدين

الفكرة :

تقيم الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام في المنطقة الشرقية (بناء) ملتقاها الثالث في البرامج الممكنة للمستفيدين من الفئة العمرية المستهدفة والتي تساهم في التمكين المعرفي والقيمي وبناء الاتجاهات والمهارات اللازمة التي تعزز فرص نجاحهم في المستقبل في شتى مجالات الحياة العملية والعلمية والمهنية والاجتماعية، والمساهمة في تحقيق رؤية التحول الوطني 2030.

الأهداف :

تعميق الوعي بثقافة التمكين وأثرها في تحويل المستفيدين من الرعاية إلى العطاء.

تبادل الخبرات وعرض التجارب المتميزة في مجال تمكين المستفيدين.

إطلاق مبادرات تساهم في رفع كفاءة العاملين في القطاع الثالث من تصميم وإدارة برامج التمكين.

الشريحة المستهدفة من التمكين :

أصحاب العلاقة (الأسرة)

علاقة مباشرة (فئة الشباب)

الشريحة المستهدفة بالمشاركة :

جمعيات الأيتام في
المملكة.

المؤسسات والجهات
الحكومية التي تقدم
الرعاية للأيتام

المؤسسات المانحة
والوسيط.

العاملون في صناعة
وتقديم برامج الأيتام

العاملون في صناعة
وتقديم برامج الأيتام

العاملون في صناعة
وتقديم برامج الأيتام.

برامج المسؤولية
الاجتماعية في القطاع
الخاص.

الكفايات التمكينية :

إننا في برامج التمكين التي نسعى لإيجادها نأمل أن تحقق مجموعة من الكفايات لدى الشريحة المستهدفة بحيث تنقلها من الرعاية إلى التنمية والعطاء، ومن ذلك:

امتلاك مصادر التعلم والعمل

القدرة على اتخاذ القرار

القدرة على الاختيار ما بين البدائل

الشعور بالقدرة على تحقيق الأهداف والإنجازات

الشعور بالانتماء الأسري والمجتمعي

تعلم المهارات الضرورية

الثقة بالقدرات والإمكانات

استقراء الاحتياج :

- تمكين الشباب لسوق العمل ومتطلبات المستقبل هو تنمية حقيقة لهم، ونهضة وطنية صاعدة وفق رؤية 2030.
- تمكين الشباب يساعد في الحفاظ على قيمهم الدينية وتراثهم الحضاري الذي يتميزون به.
- أبنائنا هو نصف الحاضر وكل المستقبل وذلك يتطلب إيجاد مبادرات تنموية لتمكينهم تعبر عن إمكانيات وطاقات يحتاجها المجتمع؛ لضمان التنمية المستدامة، والغد المشرق.
- وجود التغيرات الحياتية والتحولت الثقافية والمجتمعية التي تعكس صورة الحاضر للمستقبل، يتطلب العمل على الاستفادة من هذه المعطيات لإستشراف المستقبل وصناعة قاداته الواعدين.
- البداية الحقيقة نحو استثمار أمثل للشباب يأتي من تمكينهم وتنمية مواهبهم وقدراتهم، وفتح مجال الإبداع أمامهم، والاطمئنان إلى فهمهم للواقع وطموحهم المشروع لتحقيق أهدافهم وإنجازات لوطنهم.
- الحاجة لإحداث وعي ذاتي وأسري ومجتمعي يحرك الطاقات وينمي المواهب ويصنع المنجزات المبهرة على المستوى الشخصي والمجتمعي.

الملتقى في رؤية ٢٠٣٠ م

الشباب

- ترسيخ القيم الإيجابية في شخصيات الأبناء؛ من خلال إكسابهم المعارف والمهارات والسلوكيات الحميدة ليكون ذا شخصية مستقلة تتصف بروح المبادرة والمثابرة والقيادة، ولديها القدر الكافي من الوعي الذاتي والاجتماعي والثقافي.
- توفير فرص التدريب والتأهيل اللازم التي لتمكين الأبناء من الالتحاق في سوق العمل.
- تزويد الأبناء بالمعارف والمهارات اللازمة لوظائف المستقبل.

الأسرة

- تزويد الأسرة بعوامل النجاح اللازمة لتمكينها من رعاية أبنائها وتنمية ملكاتهم وقدراتهم.
- إشراك الأسرة في العملية التعليمية، ومساعدتهم في بناء شخصيات أبنائهم ومواهبهم حتى يكونوا عناصر فاعلة في بناء مجتمعهم.
- تشجيع الأسرة على تبني ثقافة التخطيط بما يتناسب مع الإمكانيات المتاحة لها، وبما يمكنها من توفير احتياجات أبنائها والعناية بهم على أكمل وجه.
- بناء قدرات الأسر وتمويل مبادراتها.

الملتقى في التوجهات الاستراتيجية للجنة التنسيق لجمعيات الأيتام بالمملكة:

- تعظيم الأثر الاستراتيجي لجمعيات الأيتام في المملكة من خلال تمكين المستفيدين من برامجها وأنشطتها.
- مواكبة التوجهات والرؤية.
- تعميم التجارب القيادية الناجحة بين الجمعيات.
- نقل الخبرات والتجارب الناجحة بين جمعيات الأيتام.
- إبراز أفضل الممارسات في العمل مع الأيتام.
- تطوير المبادرات النوعية والاستفادة من فرص التحسين.

معاور الملتقى :

المحور الأول
تمكين الشباب رؤية
مستقبلية

المحور الثاني
رؤية 2030 وإلهام الشباب

المحور الثالث
خصائص جيل المستقبل

المحور الرابع
احتياجات جيل المستقبل
(الأسرية، والتربوية، والاجتماعية،
والمهارية)

المحور الخامس
المستقبل.. بين المتغيرات
الحياتية، والقيم المجتمعية

المحور السادس
وظائف وتخصصات ومهارات
المستقبل

المحور السابع
المستقبل... فرص وتحديات

المحور الثامن
مؤسسات القطاع الثالث ودورها
في صناعة قادة المستقبل

مجالات التمكين:

المجال	الوصف	الشريحة المستهدفة	البرامج	النتيجة
التمكين التعليمي	تمكين الأبناء للتفوق الدراسي	الأبناء	التعلم الذاتي، صعوبات التعلم، اللغة الإنجليزية، اللغة الصينية، الرياضيات، مهارات التفوق الدراسي، نموذج المتابعة الأسرية	اختبار القدرات التحصيلي نموذج المتابعة الأسرية
التمكين المهاري	تمكين الأبناء من المهارات الحياتية واختيار الوجهة، وتطوير المواهب	الأبناء	التواصل، القيادة، التفكير الإبداعي، إدارة الضغوط، بناء الشخصية، الإلقاء،	نموذج الخطة الشخصية
التمكين المهني	تمكين الأبناء من سوق العمل	الأبناء / الأسرة	مبيعات، تسويق، إدارة المشروعات، إدارة مكاتب، التسويق الإلكتروني	رسم المسار المهني اختبارات الميول المهنية خريطة بالمهارات المتوفرة في سوق العمل
التمكين التقني	تمكين الأبناء من التعامل مع التقنية الحديثة	الأبناء	الحاسب الآلي، البرامج التطبيقية، وسائل التواصل، المنصات التعليمية،	سرعة الانجاز والتعلم
التمكين القيمي	تمكين الأبناء من القيم والسلوكيات الحميدة	الأبناء	الاعتزاز بالهوية،	الانطباع الايجابي
التمكين الأسري	تمكين الأسرة من القيام بأدوارها تجاه أبنائها	الأسرة	أساليب تربية الأبناء، متابعة تعلم الأبناء، التعامل مع المراهقين،	الاحترام وقوة الترابط الاسري
التمكين النفسي والاجتماعي	تمكين الأسرة من مقومات الاستقرار الأسري والنفسية العالية التي تواجه بها أعباء الحياة بعد فقد العائل	الأيتام / الأسرة	الضغوط النفسية، إدارة الأزمات، الذكاء العاطفي،	
تمكين العاملين	تطوير وتحسين أداء العاملين في صناعة وإدارة برامج التمكين للشريحة المستهدفة	جميعيات الأيتام	تصميم برامج التمكين، تحديد احتياجات المستفيدين، إدارة برامج التمكين، معرفة رضا المستفيدين	نموذج تحديد الاحتياجات

الفعاليات الرئيسية :



دراسة تقييم أثر التدريب على المتدربين (النسخة الأولى والثانية والثالثة من المبادرة)

من جمعيات رعاية الأيتام بالمملكة العربية السعودية :

مقدمة:

رعاية الأيتام في المملكة، وتأهيل الموارد البشرية بهدف تطوير أدائهم ليساهموا بشكل أكثر فاعلية في إدارة العمل على رعاية الأيتام، ويكون لهم أثر في تطوير الخدمات والبرامج المقدمة التي تهدف إلى تمكين الأيتام وتأهيلهم ليكونوا منتجين وفاعلين في مجتمعهم.

تضمنت المبادرة برامج تدريبية تركز على عدة جوانب مهنية وتطويرية في المجال الشرعي والمعرفي، وفي المهارات، إضافة إلى الجانب الفني في العمل التخصصي الذي يقوم به العاملون مع الأيتام باختلاف تخصصاتهم ومستوياتهم الوظيفية. يحصل كل متدرب على تدريب نوعي مكثف لمدة ٥ أيام، وتم تقسيم البرامج على ٤ مجالات وظيفية في جمعيات الأيتام بالمملكة وهي (القيادات، والعلاقات العامة والإعلام، تنمية الموارد المالية، والموارد البشرية).

وإعداد كوادر قادرة على الإبداع والتطوير في مجال العمل المجتمعي والرقمي به نحو تطلعات أصحاب المصلحة، ولذلك باتت كافة الجهات الخيرية تراهن على دور التدريب في تجويد عملها وتحقيق أهدافها بكفاءة وفاعلية، وتعقد على قيادات العمل الخيري الكثير من الآمال المتجددة، التي يمكن الإيفاء بها على الوجه الأكمل، ما لم يحصل على التنمية المهنية المستمرة وتعد قيادات العمل الخيري العمود الفقري للجهات الخيرية، حيث ارتبطت مكانتهم بمكانتها، وارتبطت سمعتها وقوتها بارتفاع وانخفاض أداء قياداتها، و بالتالي فإن نجاحها مرتبط بكفاءتهم وخبراتهم، وقدرتهم على التعامل مع كافة المتغيرات المحيطة والمستجدة. مبادرة جمعية بناء لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية، والتي تهدف إلى الارتقاء بالخدمات المقدمة للأيتام من خلال تنمية وتطوير قيادات الجهات الخيرية التي تعمل على

تمثل التنمية البشرية إحدى المقومات الأساسية والضرورية في تنمية القدرات والكفاءات البشرية في جوانبها العلمية والعملية، ومن ثم فهي وسيلة تعليمية تمد الإنسان بالمعارف والمعلومات التي تزيد من فهمه وإدراكه في العمل، كما إنها وسيلة تدريبية تعطيه الطرق الحديثة والأساليب الفنية الحديثة، والتي بدورها تمنحه خبرات ومهارات ذاتية، وتعيد تشكيل سلوكه المهني.

من هنا زاد اهتمام المؤسسات المجتمعية بتنمية مواردها البشرية، وزاد بالتالي العناية بإعدادها وتدريبها تدريباً مستمراً من أجل رفع كفاءتها وتجويد أدائها وزيادة إنتاجها من أجل استغلال هذه الكفايات لدفع عجلة التقدم وتحقيق الأهداف المتغيرة والمتنامية، وتأتي الجهات الخيرية على رأس المؤسسات المجتمعية التي تسهم في تحقيق العديد من الأهداف المجتمعية، لما لها من دور في تبني

عرض وتحليل نتائج مستوى قياس ردة الفعل Reaction :

مباشرة، وجمعت آراء المتدربين حول البيئة المادية والتنظيمية والمدرّب وأساليب التدريب والموضوعات التي طرحت في البرنامج التدريبي، وجاءت نتائجها وفق التحليل التالي:

تصميم استبانة تهدف إلى معرفة مدى رضا المشاركين عن البرنامج من حيث (المحتوي، والمدرّبون، والمواد التدريبية، والأساليب، والخدمات الإدارية). وتم توزيع استبانة قياس رضا المشاركين وردهم فعلهم بعد نهاية البرامج المنفذة

إن أفضل تعريف لرد الفعل طبقا لكيركباتريك هو «الي أي حد استحسن المتدربون البرنامج التدريبي الذي شاركوا فيه»؟ بعبارة أخرى التقييم في إطار هذا الأسلوب يعني قياس مشاعر المتدربين بصرف النظر عن قياس أي تعلم يمكن ان يكون قد حدث لذا تم

المسارات التدريبية

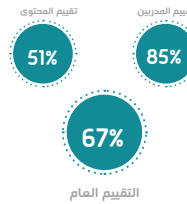
العلاقات العامة والإعلام



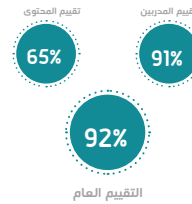
تنمية الموارد المالية



الموارد البشرية



القيادات



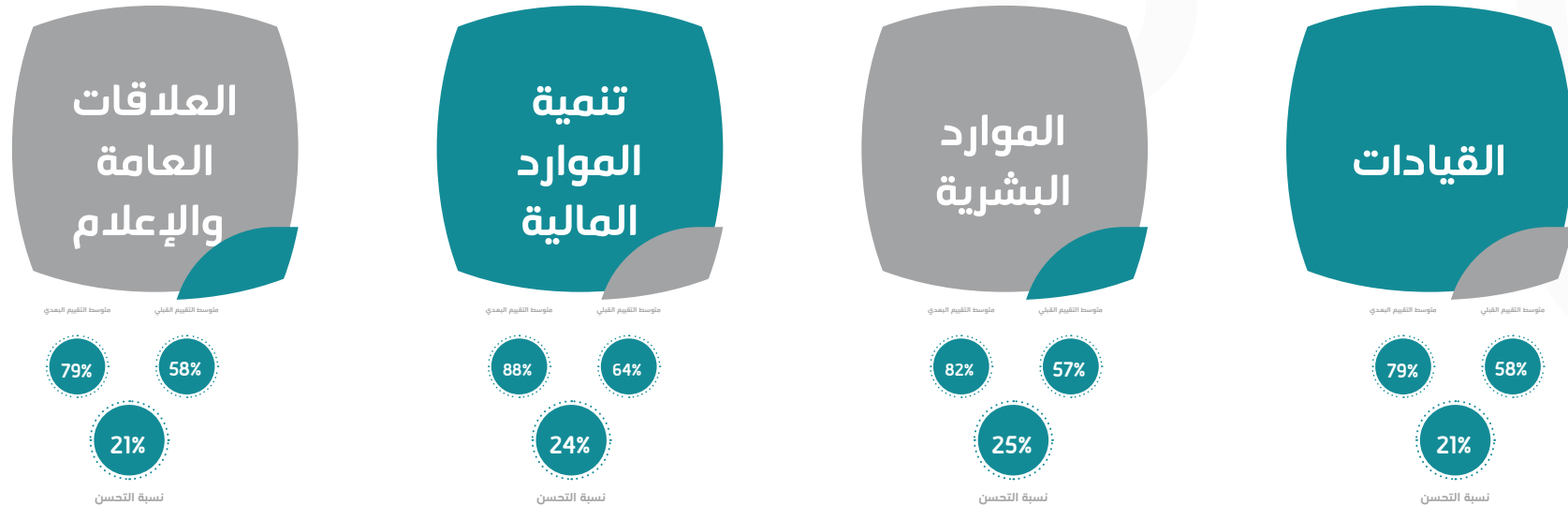
عرض وتحليل نتائج مستوى قياس التعلم learning:

مباشرة لقياس درجة التعلم وكمية المعلومات التي حصل عليها المشاركون، وفيما يلي الجدول الذي يوضح التقييم المعرفي الخاص بالتعلم في البرامج التي قدمت للمشاركين

المشاركين لمراد البرنامج ومدى استيعابهم له وهي ليست بالضرورة قياسات لكيفية الأداء في العمل. وتم توزيع أداة قياس تعلم المشاركين واحتوت على مجموعة من الأسئلة التي تقيس المعارف التي سيتم طرحها، ثم وزعت نفس الاستبانة بعد نهاية البرامج

يعرف كيركاتريك التعلم بأنه المبادئ والحقائق والمهارات التي فهمها واستوعبها المشاركون في البرنامج، وقياس التعلم يعتبر أكثر صعوبة من قياس ردود الأفعال. فلا بد أن تكون القياسات موضوعية تحتوي على مؤشرات قابلة للقياس توضح كيفية تفهم

المسارات التدريبية



عرض وتحليل نتائج مستوى النتائج Results:

يعنى هذا المستوى بقياس نتائج التغييرات التنظيمية التي حدثت نتيجة للبرنامج الذي شارك فيه المتدرب، وقد تم الاعتماد على المقابلات الشخصية لتحديد نتائج هذا المستوى. من خلال المقابلة الشخصية مع عينة من المشاركين في برامج المسارات الأربعة :

مسار القيادات

1

اتضح أنه تم تطبيق بعض الأدوات العلمية والمهارات العملية والنماذج التي تم استعراضها والتدرب عليها في البرنامج وخاصة فيما يرتبط بنشر ثقافة التميز المؤسسي واستخدام منهجياته، والتخطيط التشغيلي.

مسار العلاقات العامة

2

تبين أن المشاركين طبقوا آليات جديدة في التواصل وتكوين العلاقات مع الصحفيين، بالإضافة إلى تكوين الشراكات وتصميم قواعد البيانات والمعلومات عنهم، كما تم تنظيم فعالية وفق المنهج الذي تم التعرف عليه في البرنامج التدريبي

مسار الموارد البشرية

3

في هذا المسار ظهرت نتائج أكثر وضوحاً حيث تم تصحيح هيكلية أحد الجمعيات من خلال فصل الموارد البشرية عن الشؤون الإدارية، هذا بالإضافة إلى تطبيق الوصف الوظيفي على العاملين بالجمعية.

مسار الموارد المالية

4

طبق المشاركون في هذا المسار تحسينات في طريقة التواصل مع المانحين والداعمين، بالإضافة إلى استحداث وظيفة التسويق، وتغيير طريقة التواصل والاستماع للمتبرع.

النتائج والأثر على المتدربين وجمعياتهم:



من خلال تقييم أثر التدريب على المتدربين في النسخة الأولى والثانية والثالثة من المبادرة اتضح أنهم بالفعل مارسوا الكثير من الأفكار والخبرات والتطبيقات التي اكتسبوها من البرامج التدريبية وورش العمل والأمسيات الإثرائية التي حضروها في المبادرة و أن نتيجة ذلك انعكست على أدائهم الفردي والمؤسسي فظهرت نتائج هذا التحسن في الأداء جلية في:

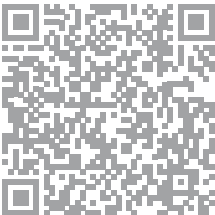
- ١- استخدام نماذج عمل جديدة ومحدثة تلبي احتياج العمل وتحسن إجراءاته
- ٢- تطبيق آليات تواصل حديثة مع العملاء ساهمت في رفع مستوى رضاهم
- ٣- التواصل مع الشركاء وفق خطة منهجية
- ٤- سد فجوات البناء المؤسسي في الجمعيات لتقوية الكفاءات الداخلية بها
- ٥- تطوير أفكار البرامج والمشاريع القائمة لتتماشى مع احتياجات المستفيدين

التغطية الإعلامية



التفاعل والإشادة من جمعيات الأيتام





لمزيد من الأخبار يرجى مسح هذا الكود بجوالك

الأخبار الصحفية

بناءً على عقد مؤتمرًا صحفيًا قبيل انطلاق مبادرة بناء
الصحف الأدب القادم

تحت إشراف وزارة التعليم العالي والبحث العلمي، تم إنشاء المجلس الأعلى للدراسات والبحوث في اللغة العربية، وذلك بهدف تعزيز البحث العلمي في اللغة العربية وتطويرها. المجلس الأعلى للدراسات والبحوث في اللغة العربية هو الهيئة العليا التي تهتم بالدراسات والبحوث في اللغة العربية، وتعمل على تطويرها وتعزيزها. المجلس الأعلى للدراسات والبحوث في اللغة العربية هو الهيئة العليا التي تهتم بالدراسات والبحوث في اللغة العربية، وتعمل على تطويرها وتعزيزها.

[illegible]

شريعة. إطلاق مبادرة لبناء قدرات العاملين بجمعيات
بنام

[illegible]

برعاية أمير المنطقة الشرقية «جمعية بناء» تكريم «نخبة العود»

تحت إشراف وزارة التعليم العالي والبحث العلمي، وبالتعاون مع جامعة بغداد، تم إعداد هذا الكتاب الذي يهدف إلى تقديم معلومات دقيقة عن تاريخ العراق القديم، من العصور الحجرية إلى العصور الحديثة. الكتاب يغطي الفترة من حوالي 5000 قبل الميلاد إلى القرن العشرين الميلادي. الكتاب هو جزء من سلسلة من الكتب التي تهدف إلى تقديم معلومات دقيقة عن تاريخ العراق القديم، من العصور الحجرية إلى العصور الحديثة. الكتاب يغطي الفترة من حوالي 5000 قبل الميلاد إلى القرن العشرين الميلادي.



الشرقية.. جمعية «بناء» تطلق مبادرة «بناء قدرات وتبادل خبرات العاملين في جمعيات الأيتام بالمملكة»

[illegible][illegible]

١٤٣٧ هـ / ٢٠١٥ م

^a بناءً على إحصاءات الأبحاث بالمملكة العربية السعودية.

اليوم

شرق شمالی کپڑی میڈیا
www.sharqnews.com

اليوم

[illegible]

اجتماعي / أمير المنطقة الشرقية ي دشّن الأحد المقبل
مبادرة "بناء القدرات" *

[illegible]

عضو نقابي لـ «الرياض»، توجه لدى وزارة العمل بالزام الجمعيات الخيرية بالإفصاح عن قوائمها المالية

[illegible]

ليارة عن أمير الشرقية.. الأمير توكي بن محمد يحسن مبادرة بناء قحرات وتبادل خبرات العاملين في جمعيات الأيتام

[illegible]

١٧ جمعية أيتام تطلق مبادرة لتطوير قدرات الموظفين اليوم
 برعاية صاحب السمو الملكي الأمير تركي بن محمد بن فهد بن عبدالعزيز رئيس مجلس إدارة الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية براء، وبمشاركة ١٧ جمعية خيرية متخصصة على مستوى المنطقة تطلق مبادرة



تشرق



أثر مبادرة بناء قدرات وتبادل خبرات العاملين على القطاع غير الربحي بشكل عام وعلى قطاع الايتام في المملكة بشكل خاص:

1

زيادة عدد جمعيات الايتام من 17 جمعية في 2016 م الى 31 جمعية ايتام متخصصة في 2019 م ضمن مبادرات (التوسع في تأسيس الجمعيات المتخصصة)

2

تأسيس اللجنة التنسيقية لجمعيات الايتام بالمملكة والتي تعد أول لجنة تنسيقية في مجال الايتام (ضمن مبادرات تنسيق وتكامل الجهود لتعزيز أثر القطاع غير الربحي)

3

بناء الشراكات الاستراتيجية لخدمة الايتام وأسرهم (وزارة الاسكان / مؤسسة تكافل لرعاية الايتام / المؤسسات المانحة)

4

بناء قدرات وتبادل خبرات أكثر من 90٠ من الرجال والسيدات العاملين والمختصين والمهتمين بالأيتام والعمل معهم. ضمن مبادرات (بناء قدرات القطاع غير الربحي)

5

إدارة المعرفة وتأسيس منصة (رواء) لإدارة المعرفة في مجال الايتام ورعايتهم وتأهيلهم وتمكينهم . ضمن مبادرات (تعزيز أثر القطاع غير الربحي)

6

بناء صورة ذهنية إيجابية عن رعاية الأيتام في المملكة من خلال تنسيق وتكامل الجهود وتصميم وتنفيذ المبادرات النوعية في رعاية وتأهيل وتمكين الايتام في المملكة من أجل المساهمة في رفع الناتج المحلي للقطاع غير الربحي ، ضمن مبادرات (رفع مساهمة القطاع غير الربحي في الناتج المحلي)

باقات الرعاية

300.000
ريال

شريك إستراتيجي

- 1 - درع تكريم من سمو أمير المنطقة
- 2 - وضع شعاره في كافة مطبوعات المبادرة و الحقايب التدريبية و الشهادات موازي لشعار الجمعية و المبادرة
- 3 - شكر و تقدير في احدى الصحف الورقية السعودية ضمن صفحة شكر الرعاية

100.000
ريال

راعي ماسي

- 1 - درع تكريم من سمو أمير المنطقة
- 2 - وضع شعاره في كافة مطبوعات المبادرة و الحقايب التدريبية و الشهادات موازي لشعار الجمعية و المبادرة
- 3 - شكر و تقدير في احدى الصحف الورقية السعودية ضمن صفحة شكر الرعاية

90.000
ريال

راعي باقة تدريبية

- 1 - درع تكريم من سمو أمير المنطقة
- 2 - وضع شعاره في كافة مطبوعات المبادرة و الحقايب التدريبية و الشهادات موازي لشعار الجمعية و المبادرة
- 3 - شكر و تقدير في احدى الصحف الورقية السعودية ضمن صفحة شكر الرعاية

50.000
ريال

راعي ذهبي

- 1 - درع تكريم من سمو أمير المنطقة
- 2 - وضع شعاره في كافة مطبوعات المبادرة و الحقايب التدريبية و الشهادات موازي لشعار الجمعية و المبادرة
- 3 - شكر و تقدير في احدى الصحف الورقية السعودية ضمن صفحة شكر الرعاية



   benaa1431

 benaasa